



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า  
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม



## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ต้องการบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(good governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในรอบครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	
นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
๑.นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความถูกต้อง เรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	<p>๑.ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ปรากฏว่ามีตำแหน่งว่างดังนี้</p> <p><u>ตำแหน่งที่รับโอน</u></p> <p><u>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u></p> <p>๑. หัวหน้าสำนักปลัด(บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา(บริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u></p> <p>๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u></p> <p>๑.เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><u>รวมทั้งสิ้น ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา</u></p>



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	
นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
๑.นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความถูกต้องเรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)	องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งตามตำแหน่งที่ว่างในสายงานผู้ปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์เป็นหนังสือไปยังหน่วยงานอปท.ภายในจังหวัดนครปฐม ทางสื่อออนไลน์ หน้าเว็บไซต์ อบต.บางแก้วฟ้า และหน้าเว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้การปฏิบัติดังกล่าว ยึดระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒.นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่๑)</p> <p>และดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ กฎหมายและหนังสือที่เกี่ยวข้อง</p>



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า	
นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
๓. นโยบายการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนมีคุณธรรมจริยธรรมและรักงานวินัยของตนเอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้ ๑. ประกาศ อบต.บางแก้วฟ้า เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. ประกาศ อบต.บางแก้วฟ้า เรื่อง จรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติและยึดถือตามหลักเกณฑ์ ดังกล่าว
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมเข้าฝึกอบรม และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	- จัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงกับสายงานของตนเอง เพื่อที่จะได้พัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ
๕. นโยบายการส่งเสริมความสามัคคีกันอันดีแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมทั้งการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- มีการสร้างความสามัคคีกันอันดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยการฉลองวันเกิดของบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมทั้งการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดทำงานอย่างมีความสุขทั้งร่างกายและจิตใจ	- จัดกิจกรรมทำบุญร่วมกันที่สำนักงาน อบต.บางแก้วฟ้า ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานโดยให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส ดังนี้ ๑. สะสาง ๒. สะดวก ๓. สะอาด ๔. สุขลักษณะ ๕. สร้างนิสัย เพื่อให้การทำงานมีความสะดวกคล่องตัวมากขึ้น รวมทั้งสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและส่งผลให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ๒. งานบริหารบุคคล มีการให้ความรู้ต่างๆแก่บุคลากรในสังกัด เช่น การปรับพฤติกรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน (การออกกำลังกาย, การยืดกล้ามเนื้อ, ทำบริหารร่างกายต่างๆเพื่อป้องกันออฟฟิศซินโดรม) โดยการประชาสัมพันธ์ทาง LINE หรือการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์